

## CDA SETTEMBRE-DICEMBRE 2025

### Delibere nuovi interventi

#### 1. El.va.s. (Lombardia)

**26 addetti/coop di lavoro**

Dal **1979** la cooperativa di lavoro Elvas è un **riferimento industriale** della **Valle di Scalve**, in provincia di Bergamo: 26 lavoratori, di cui **18 donne**. Dopo la crisi degli anni '80 la cooperativa sceglie lo sport come principale area di business e diventa l'unica azienda italiana con certificazione FIBA per tabelloni elettronici ad alta tecnologia. Negli ultimi 10 anni ha **raddoppiato il valore della produzione** (da 1,2 a 2,5 milioni), con marginalità oltre il 15%. Nel 2023 acquisisce il 40% di un'azienda del settore. Nel 2025 pianifica un investimento di 1,65 milioni per **un nuovo stabilimento** da 1.100 mq per rafforzare presenza estera e lavorazioni di nicchia.



#### 2. Baobab (Lombardia)

**116 addetti/cooperativa sociale**

Da 20 anni in prima linea nella provincia di Varese, la cooperativa sociale Baobab offre servizi educativi, assistenziali e sanitari a minori, anziani, disabili e donne vittime di violenza. Negli ultimi 10 anni il **valore della produzione è quadruplicato** (da 694 mila euro nel 2014 a 3,2 milioni nel 2024). Oggi conta oltre 116 lavoratori, 60 soci e 20 volontari. Puntando su un modello innovativo di welfare, la cooperativa investe 1,3 milioni in

**una nuova struttura** da 870 mq su tre livelli, con "silver garden", **co-housing** e telemedicina: obiettivo 50 posti.

#### 3. Centro Distribuzione Merci (Toscana) **247 addetti /coop di lavoro**

Realtà chiave della **logistica toscana dal 1989**, capace di costruire rapporti solidi con grandi aziende come Zignago Vetro, MITSafetrans (gruppo DHL) e UPS. Con una **base sociale compatta**, la cooperativa ha mantenuto equilibrio anche nei momenti di forte pressione competitiva. Nel 2024 ha impiegato mediamente 247 lavoratori, sviluppando un **fatturato di 10,2 milioni**, di cui l'82% nella logistica-facchinaggio e il 18% nei trasporti. La recente **acquisizione di un nuovo hub industriale** consentirà di dismettere una sede in locazione, segnando una svolta verso maggiore patrimonializzazione e autonomia operativa.



#### 4. Alfieri (Piemonte)

**13 addetti/cooperativa sociale**

Fondata nel 2016 nell'ambito della Caritas di Mondovì, la cooperativa sociale Alfieri dal 2019 cambia attività, focalizzandosi sulla **gestione di ostelli e soluzioni abitative per fasce deboli e turismo giovanile**. Nello stesso anno avvia il progetto «Casa Alfieri – Cantieri dell'abitare» a Torino. Oggi **gestisce 3 strutture** con 13 lavoratori, di cui 3 svantaggiati.

Dal 2022, grazie all'incorporazione di una cooperativa offre anche assistenza telefonica alla persona e gestisce un laboratorio di oggettistica. Nel 2023, come capofila, ottiene in concessione ventennale un immobile a Torino, occupato abusivamente per oltre 20 anni: **il progetto prevede un ostello da 29 posti letto**, con ricavi stimati di 200 mila euro.

**5. La Casetta (Friuli V. Giulia) 27 addetti/cooperativa sociale**  
Fondata nel **1994** a **Trieste**, la cooperativa prosegue l'intuizione pedagogica degli anni '60 di Loris Rosenholz ed è oggi un punto di riferimento con **2 strutture** e **106 posti tra nido e infanzia**. Impiega 27 educatrici, di cui **22 socie**, con liste d'attesa significative. In rete con il Consorzio L'Arca coordina, insieme ad altre cooperative, il nido aziendale per Fincantieri a Trieste e Monfalcone. A maggio 2025 firma il preliminare per l'**acquisto della sede** principale (1.260 mq), rafforzando il progetto patrimoniale.



segmento delle monoporzioni per distributori automatici. Il piano industriale prevede **un nuovo stabilimento** da 650 mq con relativi macchinari.

**6. Sapori di Libertà (Lombardia) 10 addetti/cooperativa sociale**  
Dal carcere al mercato nazionale: a Mantova, **Sapori di Libertà unisce inclusione e impresa**. Nato nel 2016 come progetto sociale, dal 2022 è cooperativa che forma **detenuti nella panificazione** tra carcere e laboratorio. Nel 2024 il fatturato raggiunge 840 mila euro. Nel 2025 apre **una nuova pasticceria** con 2 lavoratori svantaggiati e punta al

**7. La Casa davanti al Sole (Lombardia) 30 addetti/cooperativa sociale**  
**Quarant'anni di impegno sociale** nella provincia di Varese: la cooperativa gestisce 3 comunità per minori, 7 alloggi di housing sociale e servizi domiciliari, con 30 lavoratori, **la metà under 35**. Un fatturato di oltre 1,4 milioni con una buona marginalità. Ora lo **sguardo è al futuro**: in partnership con un'altra cooperativa sociale nasce il progetto di recupero dell'ex oratorio femminile di Venegono Inferiore. In alcuni moduli verrà sperimentata la **coabitazione intergenerazionale** con nuclei familiari fragili e **donne vittime di violenza**. La struttura godrà di un livello tecnologico elevato: telemedicina e teleassistenza, domotica e smart home.



**8. Zanardi (Veneto) 48 addetti/workers buyout**  
Cooperativa nata nel 2014 attraverso una operazione di **wbo** promossa dagli ex dipendenti di una storica **legatoria di pregio**, orientata ai mercati esteri, capaci di trasformare una crisi in un progetto industriale solido. **Raddoppiato il fatturato** da 2,3 a 5,2 mln con marginalità stabile e **crescita occupazionale (+60%)**. Una nicchia resiliente al digitale, quella dei libri di pregio e per bambini, considerati prodotti non sostituibili.

**Avviato un piano da 1 mln per innovazione**, con l'obiettivo di aumentare volumi, margini e consolidare lo sviluppo internazionale.

**9. Aliante (Lombardia) 22 addetti/cooperativa sociale**  
Dal 1997 impegnata nel bresciano nell'**inclusione lavorativa**: 22 persone, di cui 8 svantaggiati, con una specializzazione nella **manutenzione del verde**. **Ricambio generazionale** della governance nel 2020. **Fatturato superiore al 1 milione** di euro nel 2025. Volumi in crescita nel 2026, anno in cui prosegue il **piano di investimenti** finalizzati alla messa a regime della nuova sede operativa.





#### 10. Chimera (Lombardia)

75 addetti/cooperativa sociale

Oltre 20 anni di attività tra Valle Seriana e Bergamo, con un obiettivo chiaro: **costruire inclusione**. La cooperativa sociale gestisce **4 comunità socio-sanitarie, 1 centro diurno e 8 alloggi protetti**, dando lavoro a 75 persone. Il fatturato ha raggiunto 3,5 milioni, con marginalità sopra al 10%. La riorganizzazione avviata nel 2020 e l'attivazione di nuovi servizi educativi hanno rilanciato la crescita. In programma un investimento da 2,7 milioni per rigenerare un immobile a Gandino e sviluppare nuovi servizi su 1.200 mq.

#### 11. Insula Net (Lombardia)

10 addetti/cooperativa di lavoro

Cooperativa nata a Milano nel 2021, per iniziativa di 3 soci **under 35**, che si occupa di **gestione condominiale**, focalizzata sul tema dell'efficienza energetica e della **rigenerazione delle comunità locali**. Oggi i soci lavoratori sono diventati 10, grazie ai quali sono gestite 800 unità immobiliari in 9 condomini, 4 social housing nell'area milanese e 3 comunità energetiche rinnovabili attive in 10 regioni. **Investimenti** nel corso del 2026: software e acquisizione di uno studio professionale.



#### 12. Marricchio (Sicilia)

6 addetti/cooperativa sociale

A Catania è stato avviato alcuni anni fa il progetto Scialari, un'iniziativa giovane che, a partire dal **cibo sano ed etico**, promuove la **connessione tra produttori del territorio** attenti all'equilibrio tra gusto e benessere. Attraverso un sito di e-commerce e un punto vendita in città, il progetto valorizza **le eccellenze** e incoraggia scelte di consumo critico. La bottega, che offre servizi di vendita e somministrazione (pranzo, eventi e apericena), impiega 6 lavoratori, di cui 2 in condizioni di svantaggio.



#### 13. CAPP (Sicilia)

90 addetti/cooperativa sociale

Dal 1990 si occupa di **assistenza riabilitativa e domiciliare**. Nata a Palermo dall'iniziativa di infermieri e fisioterapisti, oggi con il supporto di 90 lavoratori, di cui 60 soci, ed un patrimonio superiore a 900 mila euro, gestisce **3 milioni di fatturato** ad alto impatto per il territorio. Un importante **piano di espansione** si concretizza nel **2026**: la realizzazione di un **polo socio-sanitario** a Castelbuono (1,5 milioni di investimento su 990 mq) e la **fusione con Azione Sociale di Messina**, che determina un rilevante aumento della dimensione in termini di volumi ed occupati.

#### 14. La Spiga (Marche)

32 addetti/workers buyout

A Filottrano, in provincia di Ancona, cinque ex dipendenti del Biroccio danno vita nell'ottobre 2025 a La Spiga, cooperativa che rileva il ramo **panificazione e pasticceria**. Un wbo che impegna 32 lavoratori: 21 in produzione, 6 tra catering e punto vendita, 3 in logistica e 2 amministrativi. Gli spazi comprendono un laboratorio e punto vendita di 200 mq ed un laboratorio produttivo di 800 mq. **2,5 milioni di fatturato**, non poco.





### 15. Methis Officelab (Emilia Romagna) 19 addetti/workers buyout

Nata nel 2017 attraverso una operazione di wbo promossa da 25 ex dipendenti di una storica azienda, specializzata nel settore degli arredi per ufficio, entrata in crisi. Dal 2023 **cregono volumi e marginalità** grazie a un nuovo modello di business. Si riduce l'area produttiva, si **rafforzano le funzioni tecniche e commerciali**. Trasferimento in uno stabilimento più efficiente. Il **cambio di governance** sostiene il rilancio e

rafforza l'equilibrio finanziario. 3 milioni di fatturato con 19 lavoratori. Oggi Methis guarda al futuro con margini positivi, un percorso di crescita sostenibile che coniuga tradizione e innovazione.

### 16. Comunità Fraternità (Lombardia) 92 addetti/coop sociale

Da oltre **trent'anni** promuove **inclusione e autonomia di persone fragili** attraverso servizi in salute mentale, dipendenze e integrazione sociale. La cooperativa bresciana fa affidamento su 92 lavoratori, di cui 81 soci ed una solida patrimonializzazione cumulata in anni di risultati positivi, pari a 4,2 mln. **Oltre 6 mln di ricavi** nel 2025.

Impegnata nel progetto *C'entro*, con **un investimento di 3,5 mln**, per ampliare servizi e spazi dedicati ad attività socio-educative ed assistenziali.



### 17. Aquarium (Marche)

14 addetti/cooperativa di lavoro

Dal 1983 gestisce la piscina comunale di Porto Sant'Elpidio. 6 soci lavoratori, 8 dipendenti e più di 15 collaboratori. Principali numeri: capitale sociale di 250 mila euro, patrimonio netto di 500 mila ed un **fatturato di 700 mila euro**. Aquarium offre corsi per tutte le età, attività per gestanti e bambini di 1/2 anni, acqua fitness e centro

estivo. Nuovi investimenti pianificati nel 2026 per creare un'area benessere con sauna, bagno turco e zona relax.

### 18. Atypica (Piemonte)

54 addetti/cooperativa sociale

Da oltre **30 anni** impegnata in **educazione, housing sociale e accoglienza migranti**, conta 54 lavoratori, di cui 41 soci, **prevalentemente donne** con un fatturato di un milione e mezzo. Realizzato **un investimento** impegnativo, attraverso il quale la cooperativa potrà offrire nuovi servizi, ed avrà più autonomia gestionale e **spazi progettati su misura per la comunità**. Un hub educativo e terapeutico con baby parking, spazi per arte e formazione e un centro di ortoterapia.

