

## CDA MAGGIO-AGOSTO 2025

### Delibere nuovi interventi



da buona occupazione.

#### 1. COPAPS (Emilia Romagna) **113 addetti/cooperativa sociale**

Costituita nel 1979, pioniera in Italia nel campo dell'**agricoltura sociale**, promuove l'**inclusione di persone disabili e in difficoltà** attraverso percorsi di formazione ed **inserimento lavorativo** nel campo dell'agricoltura biologica, manutenzione del verde, artigianato e servizi ambientali. 113 lavoratori, di cui oltre 50 svantaggiati. Anni di crescita graduale e continua - **4,7 mln** di euro il valore della produzione nel 2024 – connotata da equilibrio patrimoniale e

#### 2. ISMA (Lombardia) **52 addetti/cooperativa sociale**

Nata nel 2024 per garantire il futuro dell'Istituto Santa Maria Assunta di Villaguardia, storica scuola paritaria in provincia di Como. Con **372 studenti** tra infanzia, primaria e secondaria, e un team di **44 insegnanti** e **7 educatori**, la cooperativa punta a consolidare la sua reputazione e a **crescere nei volumi**, pari a **2,5 mln** nell'anno scolastico 24/25. Dopo aver acquistato il ramo d'azienda, ed ottenuto il riconoscimento di scuola paritaria, la cooperativa conta di **acquistare il complesso immobiliare**, attualmente locato. Un investimento di 3 mln, che sarà sostenuto da banche, cooperative e da CFI, che ha deliberato un intervento di 1,2 mln.



#### 3. SANTA LUCIA (Lombardia) **378 addetti/cooperativa sociale**

Impegnata dal 1988 nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Con sede ad Asola, in provincia di Mantova, gestisce **mense scolastiche** e servizi di pulizia per clienti pubblici e privati nel Nord Italia. 378 lavoratori, di cui **230 con fragilità**, **88 con svantaggio certificato**. Nonostante le difficoltà provocate dalla pandemia e dal successivo aumento dei costi di materie prime ed energia, gli **84 soci** lavoratori sono riusciti ad attuare azioni correttive che hanno consentito di **recuperare** efficienza e **marginalità**. Con un **nuovo centro cottura**, operativo da settembre 2023, la cooperativa continua a crescere senza perdere di vista l'obiettivo: dare opportunità di riscatto a persone in condizione di disagio.



#### 4. GEOTRANS (Sicilia) **39 addetti/workers buyout**

Nel secondo semestre 2025 Geotrans inaugura la **nuova piattaforma di logistica** nella zona industriale di Catania, una struttura di **11.500 mq** di cui il 40% dedicato al fresco e al freddo. Un investimento di oltre **3 mln** di euro. Cooperativa nata per iniziativa degli **ex dipendenti di una azienda confiscata** alla criminalità organizzata. In soli tre anni dal riavvio delle attività, grazie ad una forte motivazione e coesione del gruppo, si è riposizionata ampliando e potenziando i servizi: al trasporto, rivolto a clienti primari, si aggiunge la logistica. Da 3,2 mln del 2022 a 6,5 nel 2024 i **volumi** realizzati da 39 lavoratori. Un piano ambizioso che mira a raggiungere un **fatturato di 10 mln**, nel rispetto della legalità e dei principi della cooperazione.



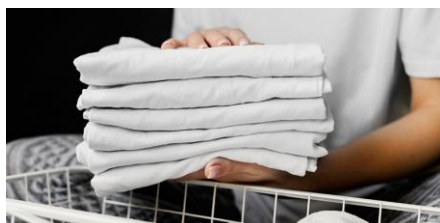
#### 5. IL GRIGIO (Lombardia) **47 addetti/cooperativa sociale**

Fondata nel 2008, attiva nei servizi ambientali e, dal 2012, anche nel settore alimentare: catering, pasti, pasta fresca. Collabora con Caritas Ambrosiana per progetti solidali e, dal 2022, gestisce i servizi della Casa della Carità di Lecco. Nel 2024 apre Offi-Coffee, caffetteria all'interno dell'hub sociale Officina Baldoni. 47 lavoratori, di cui 18 svantaggiati. Il **fatturato 2024** sale a **2 mln**. Un **piano industriale** che **punta a crescere**: acquisto e ristrutturazione della principale struttura operativa, oggi in affitto, e acquisizione di una pizzeria, per consolidare il settore del food e offrire sempre più lavoro a chi ne ha davvero bisogno.



## 6. GBM (Umbria) 52 addetti/workers buyout

**Wbo umbro**, uno dei pochi in Italia per **passaggio generazionale**. Un importante percorso di crescita ed innovazione nel **settore dell'impiantistica e dell'energia rinnovabile** avviato dal 2014. La cooperativa ha raddoppiato l'organico, da 20 a 52 risorse, e cresciuta in termini di **competenze** interne. Il valore della **produzione** raggiunge i **13 mln**. Buona la redditività, confermata da un **patrimonio** netto che si avvicina ai **5 mln**. Nel corso del 2025 e 2026, GBM investirà in due impianti fotovoltaici per complessivi 2,2 mln di euro. Consolidare il **posizionamento nelle rinnovabili**, alzare l'asticella, aumentare le riserve indivisibili a garanzia delle future generazioni di soci lavoratori.



## 7. LAVANDERIA GIRASOLE (Emilia Romagna) 37 addetti/workers buyout

**Wbo** promosso nel 2015 da 14 dipendenti di una **lavanderia industriale** di Comacchio, entrata in crisi. Nei primi anni ripartire è stata dura ma i soci lavoratori si sono rimboccati le maniche ed hanno resistito ai rincari energetici ed alle difficoltà iniziali. Grazie ad un piano mirato di **investimenti** e a **recuperi di efficienza** la cooperativa cresce nei volumi e recupera margine.

3 mln di chili di biancheria lavorata da 37 lavoratori, che consente di sviluppare un **fatturato di oltre 2,5 mln** di euro.

## 8. AUXILIUM (Lombardia) 22 addetti/cooperativa sociale

Cooperativa comasca nata nel 2019 con una **forte vocazione sociale**. Oltre ad offrire opportunità di lavoro a soggetti con fragilità nella **manutenzione del verde e affissioni pubbliche**, Auxilium si distingue per le attività che valorizzano il territorio. Attraverso il progetto Lariomania **recupera terreni agricoli** abbandonati per creare filiere locali; dal 2025 gestisce la **caffetteria** di Villa Carlotta, attirando oltre 250.000 visitatori all'anno; un negozio di prodotti locali ed una cucina di comunità, gli obiettivi a breve, con investimenti mirati a far crescere il numero di lavoratori provenienti da contesti svantaggiati.

