

CDA MAGGIO-AGOSTO 2025

Delibere nuovi interventi



patrimoniale e da buona occupazione.

1. **COPAPS (Emilia Romagna)**

113 addetti/sviluppo

Cooperativa costituita nel 1979, pioniera in Italia nel campo dell'**agricoltura sociale**, promuove l'inclusione di persone disabili e in difficoltà attraverso percorsi di formazione ed **inserimento lavorativo** nel campo dell'agricoltura biologica, manutenzione del verde, artigianato e servizi ambientali. **113 lavoratori**, di cui oltre 50 svantaggiati. Anni di crescita graduale e continua - **4,7 mln** di euro il valore della produzione nel 2024 – connotata da equilibrio

2. **ISMA (Lombardia)**

52 addetti/sviluppo

Nata nel 2024 per garantire il futuro dell'Istituto Santa Maria Assunta di Villaguardia, storica scuola paritaria in provincia di Como. Con **372 studenti** tra infanzia, primaria e secondaria, e un team di **44 insegnanti** e **7 educatori**, la cooperativa punta a consolidare la sua reputazione e a **crescere nei volumi**, pari a **2,5 mln** nell'anno scolastico 24/25. Dopo aver acquistato il ramo d'azienda, ed ottenuto il riconoscimento di scuola paritaria, la cooperativa conta di **acquistare il complesso immobiliare**, attualmente locato. Un investimento di 3 mln, che sarà sostenuto da banche, cooperative e da CFI, che ha deliberato un intervento di 1,2 mln.

3. **SANTA LUCIA (Lombardia)**

378 addetti/sviluppo

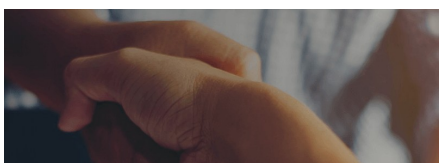
Cooperativa sociale impegnata dal 1988 nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Con sede ad Asola, in provincia di Mantova, gestisce **mense scolastiche** e servizi di pulizia per clienti pubblici e privati nel Nord Italia. **378 lavoratori**, di cui 230 con fragilità, 88 con svantaggio certificato. Nonostante le difficoltà provocate dalla pandemia e dal successivo aumento dei costi di materie prime ed energia, gli **84 soci** lavoratori sono riusciti ad attuare azioni

correttive che hanno consentito di **recuperare** efficienza e **marginalità**. Con un **nuovo centro cottura**, operativo da settembre 2023, la cooperativa continua a crescere senza perdere di vista l'obiettivo: dare opportunità di riscatto a persone in condizione di disagio.

4. **GEOTRANS (Sicilia)**

39 addetti/wbo

Nel secondo semestre 2025 Geotrans inaugura la **nuova piattaforma di logistica** nella zona industriale di Catania, una struttura di **11.500 mq** di cui il 40% dedicato al fresco e al freddo. Un investimento di oltre **3 mln** di euro. Cooperativa nata per iniziativa degli **ex dipendenti di una azienda confiscata** alla criminalità organizzata. In soli tre anni dal riavvio delle attività, grazie ad una forte motivazione e coesione del gruppo, si è riposizionata ampliando e potenziando i servizi: al trasporto, rivolto a clienti primari, si aggiunge la logistica. Da 3,2 mln del 2022 a 6,5 nel 2024 i **volumi** realizzati da **40 lavoratori**. Un piano ambizioso che mira a raggiungere un **fatturato di 10 mln**, nel rispetto della legalità e dei principi della cooperazione.

5. **IL GRIGIO (Lombardia)**

45 addetti/sviluppo

Cooperativa sociale fondata nel 2008, attiva nei servizi ambientali e, dal 2012, anche nel settore alimentare: catering, pasti, pasta fresca. Collabora con Caritas Ambrosiana per progetti solidali e, dal 2022, gestisce i servizi della Casa della Carità di Lecco. Nel 2024 apre Offi Coffee, caffetteria all'interno dell'hub sociale Officina Baldoni. **47 lavoratori**, di cui 18 svantaggiati. Il **fatturato 2024** sale a **2 mln**. Un **piano industriale** che **punta a crescere**:

acquisto e ristrutturazione della principale struttura operativa, oggi in affitto, e acquisizione di una pizzeria, per consolidare il settore del food e offrire sempre più lavoro a chi ne ha davvero bisogno.

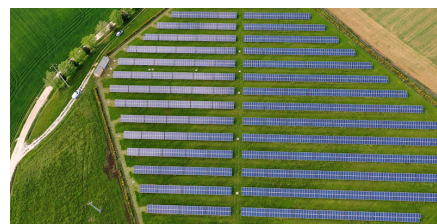
6. GBM (Umbria)

50 addetti/wbo

Workers buyout umbro, uno dei pochi in Italia per **passaggio generazionale**.

Un importante percorso di crescita ed innovazione nel settore dell'impiantistica e dell'energia rinnovabile avviato dal 2014. La cooperativa di lavoro ha raddoppiato l'organico, da 20 a **52 risorse**, e cresciuta in termini di **competenze** interne. Il valore della **produzione** raggiunge i **13 mln**. Buona la redditività, confermata da un **patrimonio** netto che si avvicina ai **5 mln**.

Nel corso del 2025 e 2026, GBM investirà in due impianti fotovoltaici per complessivi 2,2 mln di euro. Consolidare il **posizionamento nelle rinnovabili**, alzare l'asticella, aumentare le riserve indivisibili a garanzia delle future generazioni di soci lavoratori.



7. LAVANDERIA GIRASOLE (Emilia Romagna)

32 addetti/wbo

Workers buyout promosso nel 2015 da 14 dipendenti di una **lavanderia industriale** di Comacchio, entrata in crisi. Nei primi anni ripartire è stata dura ma i soci lavoratori si sono rimboccati le maniche ed hanno resistito ai rincari energetici ed alle difficoltà iniziali. Grazie ad un piano mirato di **investimenti** e a **recuperi di efficienza** la cooperativa cresce nei volumi e recupera margine. 3 mln di chili di biancheria lavorata da 37 lavoratori, che consente di

sviluppare un **fatturato di oltre 2,5 mln** di euro.

8. AUXILIUM (Lombardia)

22 addetti/sviluppo

Cooperativa comasca nata nel 2019 con una **forte vocazione sociale**. Oltre ad offrire opportunità di lavoro a soggetti con fragilità nella **manutenzione del verde e affissioni pubbliche**, Auxilium si distingue per le attività che valorizzano il territorio. Attraverso il progetto Lariomania **recupera terreni agricoli** abbandonati per creare filiere locali; dal 2025 gestisce la **caffetteria** di Villa Carlotta, attirando oltre 250.000 visitatori all'anno; un negozio di prodotti locali ed una cucina di comunità, gli obiettivi a breve, con investimenti mirati a far crescere il numero di lavoratori provenienti da contesti svantaggiati.

