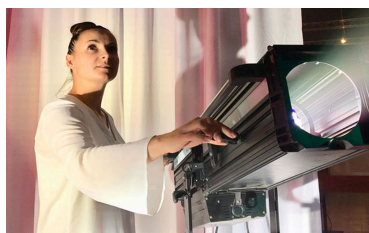


CDA SETTEMBRE-DICEMBRE 2019

Delibere nuovi interventi



1. SPOTLIGHT (Lombardia)

8 addetti/wbo

Workers buyout da crisi di impresa promosso da 6 dipendenti della Spotlight srl, società che dal 1969 opera nel campo dell'illuminazione applicata al settore dello spettacolo e delle scenografie. Fra i clienti, i principali teatri italiani ed i più importanti teatri in Europa. Spotlight progetta, produce, commercializza, noleggia e posa sistemi di illuminazione professionale, con un 50% del fatturato rivolto al mercato estero. La significativa contrazione dei volumi, che nel 2012 avevano raggiunto 8,5 milioni di euro, la riduzione del margine, la struttura dei costi elevata ed il debito cumulato, hanno costretto la srl ad avviare un processo di ristrutturazione, attraverso un concordato in continuità. I dipendenti che hanno aderito al progetto di wbo, ancora oggi impegnati nella srl per dare seguito agli ordini dei principali clienti, hanno costituito la cooperativa nel mese di settembre e acquisteranno, nei prossimi mesi, il ramo di azienda per dare continuità al lavoro e alle loro professionalità maturate in un mercato di nicchia. Fatturato target 2020: 2,5 milioni di euro. L'incidenza del mercato estero salirà all'80%.

2. COAGI (Sardegna)

67 addetti/sviluppo

Cooperativa che da 30 anni eroga ad Oristano, e nei comuni limitrofi, servizi socio sanitari, assistenziali ed educativi ad anziani, minori, persone con disagio, disabili e a stranieri. Una realtà molto radicata nel territorio che impiega 67 addetti e sviluppa un fatturato di due milioni di euro. I 43 soci lavoratori hanno deciso di capitalizzare la cooperativa con 150 mila euro per affrontare un investimento di 600 mila euro che consiste nella realizzazione di un centro residenziale per persone non autosufficienti ed un centro diurno.



3. NUOVA DIMENSIONE (Umbria)

229 addetti/sviluppo

Storica cooperativa umbra che offre diversi servizi socio sanitari per anziani, disabili, per l'infanzia, per l'adolescenza e per la salute mentale. Occupa 174 soci lavoratori, che hanno capitalizzato l'impresa con 600 mila euro, oltre a 60 dipendenti. Grazie ad un importante investimento, Nuova Dimensione sarà in grado di completare la gamma dei servizi offerti e gestirà una residenza protetta per anziani non autosufficienti, per i quali finora aveva operato soltanto attraverso un centro diurno. 6,8 milioni di euro il fatturato 2019. 8 milioni le previsioni per il 2020.

4. CSS – Teatro Stabile di Innovazione (Friuli V. Giulia) 24 addetti/sviluppo

Realtà culturale di rilievo che riunisce, in forma di impresa cooperativa, 24 soci lavoratori e dipendenti, oltre a coinvolgere duecento professionisti fra attori, registi, scenografi, costumisti, collaboratori artistici e personale tecnico. Recentemente annoverata dal Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo come centro di produzione teatrale. La cooperativa attualmente gestisce tre strutture nel Friuli: Teatro Palamostre, Teatro San Giorgio, Teatro Pasolini.

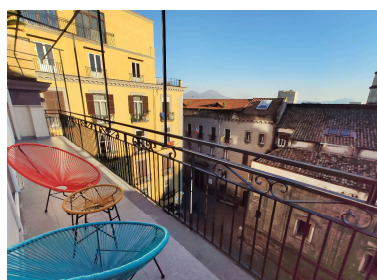


5. NUOVA LUNA (Sardegna)

38 addetti/sviluppo

Cooperativa sociale sarda che da oltre 30 anni opera nel comune di Lunamatrona nei servizi assistenziali rivolti ad anziani, a nuclei familiari in difficoltà e a diversamente abili. Gestisce anche mense scolastiche e svolge attività di animazione presso centri e strutture assistenziali. 38 gli addetti, di cui 14 soci lavoratori. Nuova Luna realizzerà un nuovo centro di cottura per la preparazione e consegna di pasti a domicilio. A regime il

fatturato aumenterà del 50%.



6. C.A.A.T.S. (Campania)

13 addetti/start-up

Start up cooperativa nel centro storico di Napoli promossa da **12 soci lavoratori** con esperienza nel settore della ricezione turistica, 7 dei quali con **età inferiore a 35 anni**. Banca Etica, Coopfond e CFI, oltre al capitale dei lavoratori, per sostenere un investimento di oltre un milione e duecentomila euro, utilizzati per l'acquisto e la ristrutturazione, ormai completata, di uno storico edificio trecentesco che da gennaio 2020 diventerà un **Ostello della gioventù** in grado di accogliere **70 ospiti**, in una città in cui il trend del turismo è aumentato significativamente negli ultimi anni.

7. CME (Emilia Romagna)

41 addetti/sviluppo

Cooperativa di lavoro costituita a marzo 2015 per iniziativa di 15 soci. Cresciuta in questi anni oltre le aspettative. **Il valore della produzione passa da 370 mila euro del 2016 a 2 milioni di euro** raggiunti nel 2019. Il 75% è rappresentato dalla lavorazione del prosciutto (tosatura, sugnatura, disossatura e stagionatura, trasporto); il 25% dal trasporto di prodotti agricoli locali. La base sociale oggi è composta da 41 i soci lavoratori, il cui capitale sottoscritto ammonta a 216 mila euro.



8. FAIR B&B (Emilia Romagna)

11 addetti/start-up

Start up innovativa bolognese creatrice di **una piattaforma di booking on line** di alloggi, nelle principali città in Europa, partendo dall'Italia, con lo scopo di garantire una offerta che non alteri la residenzialità locale. Ogni host non può mettere a disposizione più di un alloggio e, in una logica di crowdfunding civico, una parte delle commissioni sarà devoluta a una organizzazione sociale non profit per lo sviluppo del territorio locale.

9. IF DESIGN (Veneto)

6 addetti/wbo

Wbo nel settore dell'**abbigliamento sportware** di fascia alta promosso da 6 ex dipendenti di Industries Sportswear Company srl, fallita a fine 2017, con pluriennale esperienza nel settore della moda, con ruoli apicali. **Fatturato target: 2 milioni di euro**. Principalmente **canale wholesale**, con una forte vocazione verso il mercato estero. Un assortimento ridotto e ricercato, un design raffinato caratterizzeranno il lancio del nuovo marchio veneziano. La produzione sarà affidata a fornitori terzi in grado di garantire elevati standard qualitativi.



10. EDILECO (VALLE D'AOSTA)

39 addetti/sviluppo

Continua a crescere la cooperativa di lavoro di Aosta che fa **bioedilizia** e garantisce nelle abitazioni riscaldamento a costo zero utilizzando energia rinnovabile. **Da 8 a 45 gli addetti**, con età media inferiore a 35 anni. Da 1,5 a **6 milioni di euro** la produzione annua. La **capitalizzazione** dei soci lavoratori sale a 700 mila euro e, nel 2020, **supererà il milione**. Dopo aver realizzato nel biennio 2018-2019 la nuova sede, dotata di una ampia area show room, **un'altra sfida** si apre nel 2020 per la cooperativa che ha acquistato un **hotel** dismesso in Aosta, per realizzare nei prossimi anni una struttura polivalente, a conferma delle competenze acquisite anche nella produzione di strutture ricettive. CFI, partner della cooperativa dal 2015, delibera a dicembre un nuovo intervento in partecipazione.

11. TELSA (Puglia)

14 addetti/wbo

Workers buyout promosso da 11 dipendenti di una srl operativa, in provincia di Lecce, nel settore dell'**impiantistica telefonica**, con pluriennale esperienza nella realizzazione di reti, configurazione di apparati trasmissivi, manutenzione straordinaria di impianti. L'azienda di origine è entrata in crisi in seguito alla drastica riduzione del fatturato. Un gruppo ristretto di ex dipendenti è ripartito nel 2019, capitalizzando la cooperativa, acquisendo in affitto il ramo di azienda, con l'obiettivo di **rigenerare almeno 700 mila euro di fatturato nel 2020**. I volumi 2019, dopo 8 mesi di lavoro, superano i 400 mila euro.

